

PROGRAM SZKOLENIA

DZIEŃ	GODZINA	BLOKI TEMATYCZNE
10 kwietnia	13.00	Przejazd z Warszawy do ośrodka szkoleniowego (spod PKiN)
	14.00 – 15.00	Obiad / zakwaterowanie
	15.00 – 19.00 (4h)	Postawa kierownika wobec zespołu. Rola osoby kierującej zespołem: menedżer a lider. - Style kierowania i ich konsekwencje na efektywność zespołu i atmosferę pracy zespołowej. - Wpływ osoby kierującej na system jakim jest zespół (znaczenie postaw, zachowań, wiarygodności). - Budowanie zespołu, zasady konstruktywnej współpracy; współzależność. - Role zespołowe: przydatność osób o różnych predyspozycjach do powstania efektywnego zespołu. - Zjawisko synergii: czym jest synergia dla zespołu, co sprzyja synergii, synergia a motywacja i innowacyjność w zespole. - Etapy rozwoju zespołu – zadania lidera.
	19.00	Kolacja
	21.00	* Program towarzyszący Projekcja filmu PIEŚŃ PASTERZA (SHEPHERD'S SONG), reż. Vahram Mkhitanyan, Polska/Armenia 2014, zaproponowanego przez twórców Festiwalu Integracja Ty i Ja
11 kwietnia	8.00 - 9.00	Śniadanie
	9.00 - 13.00 (4 h)	Efektywna komunikacja z zespołem - Metody przekonywania. - Przeszkody w porozumiewaniu się z zespołem – najczęściej występujące bariery i sposoby radzenia sobie z nimi. Motywowanie pracowników Psychologia motywacji: - Motywacja wewnętrzna i zewnętrzna. - Hierarchia ludzkich potrzeb. - Motywacja indywidualna, w kontekście zespołu, w kontekście firmy. - Rola postaw, nastawienia w motywacji.
	13.00 - 14.00	Obiad
	14.00 – 15.00	Program towarzyszący

12 kwietnia	15.00 - 18.00 (4 h)	Metody motywowania pracowników: jak dobierać metody do konkretnych pracowników. — Potrzeby pracowników na różnym stopniu ich rozwoju. Wspieranie rozwoju – coaching pracowników: — Udzielanie informacji zwrotnych: pozytywnych i negatywnych, adekwatnie do poziomu wykonania zadań . — Omawianie trudności i dobieranie odpowiednich dla pracownika metod w celu osiągnięcia postępów w pracy. — Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi pracowników – otwarte wyrażanie oczekiwań dotyczących pracy.
	18.00 – 19.00	Kolacja
	19.00 – 20.00	* Program towarzyszący Wspólne śpiewanie przy ognisku i spotkanie z Romanem Roczeniem
	8.00 - 9.00	Śniadanie
	9.00 - 13.00 (4 h)	Delegowanie i egzekwowanie zadań: Przywództwo sytuacyjne według koncepcji Kennetha Blancharda: — Etapy rozwoju pracowników: kompetencje i zaangażowanie. — Diagnozowanie aktualnej sytuacji oraz określenie potrzeb pracownika. — Umiejętność stosowania różnych stylów przywództwa odpowiednio do etapu rozwoju pracownika. Delegowanie i egzekwowanie zadań: — Angażowanie członków zespołu w określanie zadań, celów, zakresu odpowiedzialności. — Delegowanie odpowiedzialności, zlecanie zadań, metody egzekwowania pracowników. — Omawianie trudności i dobieranie odpowiednich dla pracownika metod w celu osiągnięcia postępów w pracy. — Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi członków zespołu – otwarte wyrażanie oczekiwań dotyczących pracy (cele, zadania, kryteria oceny) w powiązaniu z celami instytucji.
	13.00 - 14.00	Obiad
	14.00	Wyjazd / powrót do Warszawy